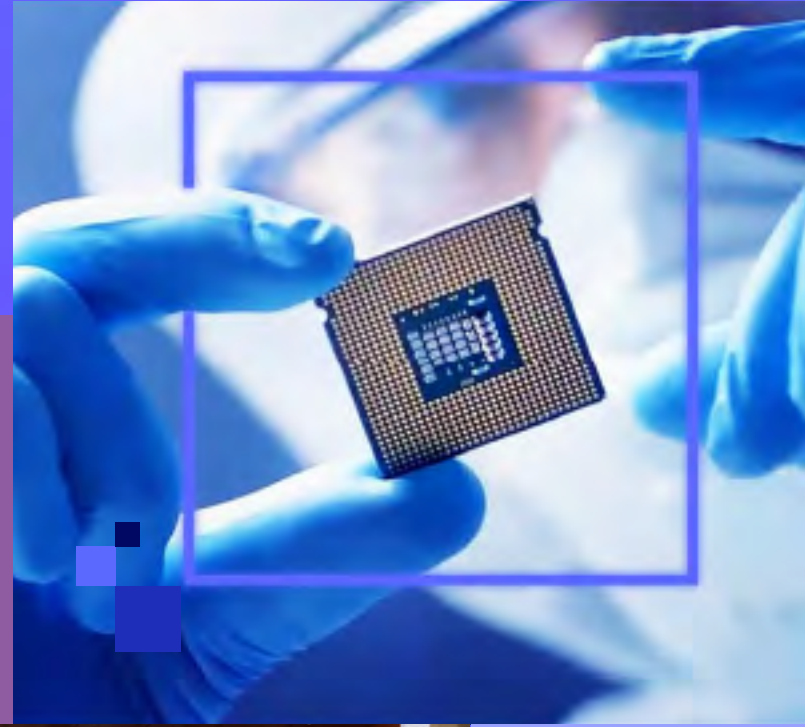




# אחריות תאגידית באינטל ישראל 2023-2024



intel.





# דבר המנכ"לים המשותפים - אינטל ישראל

שנת היובל לפעילותה של אינטל בישראל, מבטאת את החדשנות שאנחנו מביאים מכאן לעולם כבר 50 שנה, ואת הכוח של אינטל להמשיך ולממש את חזונה לשיפור חיייהם של כל בני האדם על פני כדור הארץ. אנו ממשיכים לחזק את העשייה בשלושת מרכזי הפיתוח המתקדמים שלנו בחיפה, בפתח תקווה ובירושלים ובמרכז הייצור בקרית גת. במרכזים אלו מועסקים כ-11,000 עובדות ועובדים המתרגמים בכל יום את החזון של אינטל למציאות, ואליהם מצטרפים כ-42,000 אנשים נוספים במעגלי התעסוקה העקיפה.

2023-2024 אלו שנים בהן אנו חווים אתגרים רבים בישראל ובאקוסיסטם העולמי. לצד האתגרים, הבטיחות והחוסן של עובדינו לאורך כל הדרך הם מצפן עבורנו. השנה המשכנו להשקיע משאבים רבים בבריאותם וברוחותם של עובדינו וכמובן, חיבקנו וסייענו באופן נרחב לאלו מהם שנפגעו ממצב החירום. באמצעות תוכנית ה-Wellness של אינטל סייענו בקידום אורח חיים בריא ובפיתוח החוסן הרגשי. בנוסף, התגייסנו לסייע, לחזק ולתרום לחוסן של הקהילות שלנו ולקהילות שנפגעו

השנים האחרונות ושנה זו במיוחד, מוכיחות עד כמה מרכזית הטכנולוגיה בחיינו ועד כמה המוליכים למחצה מניעים את הטכנולוגיות החיוניות ביותר בעולמנו. שנת ה-50 לאינטל ישראל נפתחה בצילו של מצב חירום, שהדגיש את עומקו ואיתנותו של הקשר החם בין אינטל וישראל. בתקופה מאתגרת זו המשכנו בפעילות העסקית תוך חיזוק החוסן של העובדות והעובדים והקהילות שלנו. אנו גאים לפתח ולייצר מישראל טכנולוגיות משנות חיים, התורמות לעיצוב עולם טכנולוגי עתידי המשפיע לטובה על מגוון רחב של תחומים בחיינו כבר יובל שנים.

”  
אנו מתמודדים עם אתגרים עסקיים עצומים, אבל מאמינים  
שאנו יכולים להמציא את העתיד שאנו רוצים עבור העולם. יש  
לנו את האחריות גם לבנות עסק חזק, וגם לשמש ככוח לטובה  
ולהוביל את הדרך עם הרוח והנחישות שמאפיינת את אינטל.

פט גלסינגר, מנכ"ל אינטל העולמית

**ממצב החירום.** אנחנו עושים זאת בעזרת מגוון פעילויות נרחבות של תמיכה,  
תרומות מחשבים והתנדבות של מתנדבות ומתנדבי אינטל למען ילדים,  
משפחות, גופי הצלה ובריאות וקהלים מגוונים.

**חרף האתגרים הרבים, המשכנו בפעילות העסקית האיתנה וחיזקנו את  
רציפות הפעילות הכלכלית של המשק.** בנוסף, אינטל העולמית הודיעה  
על השקעה נוספת בישראל בסך 25 מיליארד דולר, להקמת מפעל שבבים  
חדש שירחיב את פעילות המפעל בקרית גת. במסגרת זו, אינטל התחייבה גם  
לרכש מספקים ישראליים בהיקף של 60 מיליארד שקלים. מהלך זה מחזק  
את מעמדה של אינטל ישראל בתחום המוליכים למחצה ומאפשר לאנשים  
המצויינים שלנו להמשיך בפיתוחם של פתרונות טכנולוגיים חדשנים ופורצי  
דרך.

**אנו מאמינים שלטכנולוגיה שלנו תפקיד משמעותי ביצירת עולם  
טוב יותר, ונמשיך לפתח טכנולוגיות חדשניות משנות חיים.**

השנה, השיקה אינטל מוצרי דגל מובילים עולמית ואנו גאים להיות  
שותפים משמעותיים בפיתוח ובייצור המאצים המובנים ל-AI, של  
מעבדי Intel® Xeon® מהדור ה-5.

**לניווט והכללה השפעה רב-ממדית ומשמעותית במיוחד בתקופה זו  
בישראל.** אנו רואים בהם כוח מניע ומאמינים כי סביבת עבודה מגוונת ומכילה  
תורמת רבות לחוסן הארגוני ולרווחתם של עובדינו. בשנה זו העמקנו מעגלי  
שיח ומפגשי דיאלוג במרחב בטוח בנושאים מורכבים במקום העבודה. חיזקנו  
את הקהילות השונות בתוך אינטל, וביצענו רכש מגוון בסך  
1.04 מיליארד \$ לחיזוק ערך זה גם בשרשרת האספקה שלנו.

**בפן הסביבתי, המשכנו בקידום יעדים סביבתיים שאפתניים** ובהם מקסום  
מקורות מתחדשים לשימוש בחשמל, חיסכון במים, מחזור פסולת ומזעור  
חומרים מסוכנים. המחויבות שלנו לאחריות תאגידית וקיימות הינה עמוקה  
וטבועה ב-DNA של אינטל שלנו. עם 100% רכש זכויות אנרגיה ירוקה  
אינטל היא הרוכשת הגדולה ביותר בישראל של זכויות חשמל ירוק. זו השנה  
הרביעית ברציפות שאנו שומרים על הישג זה ותורמים למאמץ של אינטל  
ישראל להשגת 100% חשמל ירוק ברמה העולמית.


**במיוחד בתקופה זו, אנחנו גאים בהיקפי ההתנדבות של עובדות ועובדי  
אינטל שהגיעו לשיא.** בשנת 2023, עובדות ועובדי אינטל התנדבו ותרמו  
140,000 שעות התנדבות. בזכות תוכנית המענקים של קרן אינטל העולמית  
מעל 300 עמותות מגוונות, הפועלות למען החינוך, הבריאות, הרווחה,  
הסביבה וחיזוק אוכלוסיות שנפגעו מהלחימה, זכו במענקי התנדבות בסך  
כולל של 4.4 מיליון \$. סכום זה הצטרף להשקעה חברתית כוללת, בשנת  
2023 בסך של 36 מיליון \$.

**שמירה על סטנדרטים אתיים גבוהים.** כאחת ממעצבות ויצרניות המוליכים  
למחצה הגדולות בעולם, לאינטל מחויבות להשפיע לטובה לאורך כל 'שרשרת  
הערך' העסקית ואנו עובדים ללא לאות כדי לממש התחייבות זו. במסגרת זו אנו  
עוסקים גם בקידום זכויות אדם בכל מקום בו אנו עושים עסקים. בשנת 2023  
אינטל העולמית פיתחה אסטרטגיית 'בינה מלאכותית אחראית' תוך הגברת  
ההתמקדות בבטיחות בבינה מלאכותית והקמת מרכז המצוינות של אינטל  
בנושא מערכות AI אחראיות.

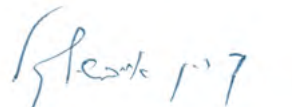
אנו שמחים להציג את דוח האחריות התאגידית של אינטל בישראל  
2023-24 ואת הצעדים והמחויבות שלנו לאסטרטגיית RISE  
(Responsible, Inclusive, Sustainable, Enabling) העולמית ליצור  
עולם אחראי יותר, מכליל ובר-קיימה וזאת בזכות הטכנולוגיה, המומחיות  
והתשוקה של העובדות והעובדים שלנו.

**תודה לכל העובדות והעובדים אשר יוצרים יחד חברה חדשנית ומובילה, עם  
פסיפס מגוון של אנשים מצוינים המביאים בכל יום מחדש את הלב והנשמה  
לעשייה משמעותית.**

שלכם בברכה,

  
דניאל בן עזר

סגן נשיא תאגידי ומנהל מרכזי  
הייצור של אינטל העולמית  
ומנכ"ל משותף של אינטל ישראל

  
קרין אייבשיץ סגל

סגנית נשיא תאגידית ומנהלת ארגון  
הוולידציה העולמי, מנכ"לית מרכזי  
הפיתוח של אינטל ישראל  
ומנכ"לית משותפת של אינטל ישראל

# אינטל

## יוצרת טכנולוגיות משנות חיים

כיוצרת של טכנולוגיות משנות חיים, אינטל מקדמת חזדמנויות ופורצת גבולות, כדי ליצור פתרונות לאתגרים הגדולים בעולם.

אנו ממשיכים בלהט הבלתי פוסק לממש את 'חוק מור' המנחה את תעשיית המוליכים למחצה, למנף חדשנות וקידמה טכנולוגית, במטרה לספק יותר ויותר כוח עיבוד בעלות נמוכה יותר, דור אחר דור.

אנו משתפים פעולה רציפה עם הלקוחות שלנו, למען העידן הבא של המחשוב, תוך יצירת סביבות מחשוב בטוחות, חדשניות מבוססות סיליקון ובעלות הנדסה יוצאת דופן.

## היעוד שלנו:

ליצור טכנולוגיה משנה עולם שמשפרת את חייהם של כל בני האדם על פני כדור הארץ.



## Intel Foundry - מפת הדרכים שלנו לצמיחה אסטרטגית והגדלת ערך

אינטל הכריזה על מפת דרכים מורחבת לקידום מנהיגות בתחום ייצור שבבים. אנו מחוייבים לקיימות בתהליכי ייצור חדשניים מבוססי בינה מלאכותית ומתן פתרון טכנולוגי תוך תמיכה בלקוחות ובאקוסיסטם (Foundry).



## אודות אינטל

אינטל ישראל היא ממצבות ומייסדות ההיי-טק הישראלי כבר 50 שנים ובה הוקם מרכז הפיתוח הראשון של אינטל מחוץ לארצות הברית.

**לאינטל ישראל שותפות איתנה עם מדינת ישראל והיא תורמת לצמיחה, לחוסן הכלכלי, העסקי והחברתי של המשק והחברה.**

כיום, אינטל היא המעסיקה הפרטית הגדולה בהיי-טק הישראלי, בשלושת מרכזי הפיתוח בחיפה, פתח תקווה וירושלים ובמערך הייצור המוביל בקרית גת. בנוסף, אינטל מבצעת רכישות בהיקף נרחב של שירותים ומוצרים מספקים ישראליים, ובכך תורמת משמעותית לצמיחת הספקים והמשק.

בקרית גת מיוצרים השבבים המניעים את רוב המחשבים בעולם כבר למעלה מעשרים שנה. זהו אחד המפעלים המתקדמים של אינטל בעולם, המייצר מעבדים, מוצרי דור 5 ובינה מלאכותית.

מרכזי הפיתוח שלנו מובילים שורה ארוכה של מוצרים חדשניים בתחומי: מחשוב, קישוריות, חיבוריות הרשת האלחוטית החדשה והטובה בעולם, בינה מלאכותית (AI), אבטחת סייבר ועוד.

## 25 מיליארד דולר השקעה בבניית המפעל החדש בקרית גת

**Fab38** המפעל החדש של אינטל בקרית גת, נמצא בימים אלו בשלבי הקמה ויוביל את הדור הבא ביכולות הייצור של אינטל.

**Fab28** אחד המפעלים המתקדמים של אינטל בעולם, ממשיך בייצור מעבדים, מוצרי 5G ובינה מלאכותית בטכנולוגיית Intel 7.

## שנה של חדשנות

צוותי פיתוח של אינטל ישראל תרמו תרומה משמעותית בפיתוח וייצור הדור ה-14 של מעבדי Intel® Core™ שיצא לשוק ב-2023-2024. צוותים אלו שותפים להובלת פיתוח פלטפורמת המעבדים החדשה של אינטל למחשבים ניידים בשם Lunar Lake. בנוסף, אינטל ישראל הייתה שותפה בפיתוח מצלמות רשת מתקדמות מסוג IPU6 עבור פלטפורמות Meteor Lake, אשר כוללות תכונות HDR ובינה מלאכותית (AI) מתקדמות המספקות חוויית וידאו משופרת.



## 36 מיליון ₪ השקעה חברתית

אינטל ישראל מחוייבת לחיזוק החברה הישראלית באמצעות השקעה בתוכניות בחינוך, באקדמיה, בקהילה ובהתנדבות עובדות ועובדים.

## 10 חברות סטארט-אפ הואצו

תוכנית הצמיחה שלנו לסטארט-אפים בשלבי הגיוס הראשונים אינטל Ignite מקדמת את ההיי-טק הישראלי כבר חמש שנים ברציפות. בנוסף, 6 חברות ישראליות נהנו מהשקעת אינטל Capital בשנה החולפת.

## 15 שנות זיקה בין יעדי אחריות לתגמול

אינטל העולמית קושרת תגמולי עובדות ועובדים להיבטי אחריות תאגידית ובהם: גיוון והכלה ונושאים סביבתיים. בנוסף, מזה 18 שנה אינטל ישראל מפרסמת דו"חות אחריות תאגידית.

## 10,800 עובדות ועובדי אינטל ישראל

3,640 עובדי ייצור ו-7,160 עובדי פיתוח.

## 27% נשים בחברה

אינטל מקדמת גיוס נשים להיי-טק בדגש על נשים במקצועות טכנולוגיים, ושמה לעצמה כיעד להגיע ל-40% נשים טכנולוגיות עד שנת 2030. אנו מניעים מהלכים לפיתוח ושימור נשים טכנולוגיות בחברה ובכלל זה תומכים בעובדות לאורך הקריירה, באמצעות תוכניות הכשרה ופיתוח.

## 5.75 מיליארד דולר ייצוא

המהווים כ-1.2% מהתמ"ג של מדינת ישראל וכ-6.25% מהתוצר של ההייטק הישראלי.

## 3.3 מיליארד דולר רכש מקומי

אנו משפיעים לטובה על הכלכלה הישראלית באמצעות רכש מעסקים מקומיים ומחוייבים לקידום עסקים בבעלות נשים ומיעוטים באמצעות הגדלת הרכש מעסקים אלו.

# מקדמים חוסן עסקי וקהילתי

5 עשורים שאינטל ישראל עומדת בהתחייבותיה כלפי אינטל העולמית, להמשכיות ורציפות עסקית בכל מצב, תוך עמידה ביעדי הזמנים וביצוע הספקות ללא עיכוב.

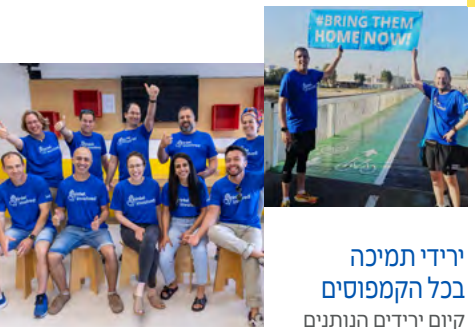
דרך זו הנחתה את התנהלותה של אינטל גם במצב החירום שפקד את ישראל בעקבות השבעה באוקטובר.

לאורך תקופת החירום כ-17% מעובדי אינטל גויסו למילואים ובמקביל, מאות ממשפחות העובדות והעובדים פונו מבתיהם בצפון ובדרום. מצב זה הוביל להתגייסות פנימית משמעותית שאפשרה לקיים המשכיות עסקית ללא פשרות, לצד חיזוק החוסן החברתי והכלכלי של מדינת ישראל.

בתקופה זו ערכנו מיפוי סטטוס ומצב הספקים שלנו על מנת לאתר אתגרים ולסייע בהתאם לצרכים. כמו כן, קיימנו תקשורת ודיאלוג מוגברים עם הספקים ונתנו מענה לוגיסטי כגון סיוע בהסעות, הובלות ושינוע מוצרים.



## מעטפת ארגונית תומכת לעובדות ועובדי אינטל



**סדנאות למשרות ולמשרתי מילואים**  
להקלה וסיוע בחזרה לעבודה.

**2,000 חבילות עידוד**  
לעובדות ולעובדים במילואים ולמשפחותיהם.

**5 ימי התנדבות בתשלום**  
על חשבון שעות העבודה.

**3,000 דולר**  
סיוע כלכלי נוסף לעובדות ולעובדים שנפגעו ישירות ממצב החירום.

**5,000 דולר**  
מענק לכל העובדות והעובדים.

**ירידי תמיכה בכל הקמפוסים**  
קיום ירידים הנותנים במה לעסקים מאזורי העימות מצפון ומדרום ותמיכה בחקלאים.

**סדנאות מנהלות ומנהלים**  
לניהול מכליל של צוותים מעורבים (ערבים ויהודים).

**3 ימי מנוחה בתשלום**  
לחזרות ולחוזרים ממילואים.

**כ-400 עובדות ועובדים ומשפחותיהם**  
קיבלו סיוע מידי מחמ"ל ייעודי שהקמנו באינטל קרית גת.

**החזרים עבור טיפול בילדות ובילדים**  
בעקבות סגירת מוסדות החינוך.

**24 שעות Wellness**  
להתאוררות (בנוסף ל-24 שעות שמקבלים בימי שגרה).

# 10,800,000 ₪

## סך התמיכה בקהילות שנפגעו מהמלחמה



### תמכנו בעשרות אלפי מפונים מרשויות מדרום עד צפון

חופית ♥ חיפה ♥ כרמיאל  
מטולה ♥ פקיעין  
קרית שמונה ♥ שלומי

אבו גוש ♥ גבעת זאב ♥ ירושלים  
מודיעין ♥ מועצה אזורית מטה יהודה

ארז ♥ אופקים ♥ אור הנר ♥ אשקלון  
זיקים ♥ חולית ♥ יד מרדכי ♥ כיסופים  
כפר עזה ♥ כרמיה ♥ מפלסים ♥ נחל עוז  
ניר יצחק ♥ ניר עוז ♥ נתיב העשרה  
נתיבות ♥ עין הבשור ♥ קרית גת ♥ שדרות

### יחד עם עשרות יוזמות וארגונים עשינו הבדל בחייהם של מאות אלפים



## מעטפת ארגונית תומכת לקהילה

10 מיליון ₪ מעטפת תמיכה קהילתית. הסכום הוא חלק מהיקף ההשקעה החברתית הכוללת של אינטל ישראל ב-2023 שעמדה על סך 36 מיליון ₪ (בכסף ושווה ערך) וכללה: תרומת מארזי אוכל והיגיינה, תרומת מחשבים, פעילויות למפונים, תרומה למטה החטופים ועוד.

56,000 שעות התנדבות מתנדביו נרתמו למען נפגעי החירום בשלל התנדבויות כדוגמת עבודה בחקלאות, תרומות דם, סיוע במלונות למפונים ועוד.  
100 מנטוריות ומנטורים התנדבו מידי שבוע לסיוע לסטודנטיות ולסטודנטים שחזרו משירות מילואים.

60 רעיונות טכנולוגיים לקידום נישות במצב חירום במסגרת פעילות האקתון X-Sability, שנערך בשיתוף עם עמותת 'נגישות ישראל', קודמו על ידי מתנדביו יוזמות לסיוע לאתגרי הנגישות בחירום שעלו בעקבות אירועי ה-7 באוקטובר.

3,000 זוגות אופניים שופצו על ידי כ-200 מתנדבות ומתנדבי אינטל וחולקו כתרומה למפונים מהצפון והדרום.  
27 מלגות חוסן טכנולוגי חולקו לסטודנטיות ולסטודנטים על ידי אינטל במקצועות ההנדסה והמדעים המדויקים.

2,000 מחשבים שופצו על ידי למעלה מ-500 מתנדבות ומתנדבי אינטל והועברו לעמותות, בתי ספר, רשויות מקומיות, מוסדות אקדמיים ולטובת הקמת כיתות מחשבים במלונות המפונים.

4,000 ילדים התנסו בחוויה טכנולוגית במסגרת מיזם Tech&Play, המשלב סדרת קיטים טכנולוגיים חדשניים שפותחו באינטל. 384 מהנדסות ומהנדסים מאינטל, הגיעו אל מלונות המפונים, בשיתוף מתחמי החוסן של קרן רש"י וציגויות 2000.

Intel Ignite נרתמת לשיקום ותקומה תוכנית ההאצה לסטארט-אפים של אינטל קידמה פרויקט השפעה ייחודי למצב החירום בשיתוף קיבוץ חולית במטרה לסייע בתהליך השיקום והתקומה מחדש.

# אסטרטגיית האחריות התאגידית העולמית שלנו לטובת עולם אחראי, מכליל ובר-קיימה

ייעודה של אינטל הוא ליצור טכנולוגיות שמשפרות את חייהם של בני האדם על פני כדור הארץ. במסגרת ה-ESG (Environmental, Social, and Governance) של אינטל נבדקת מדי שנה הפעילות על ידי ועדת ההיגוי שמפקחת ומדווחת לדירקטוריון על בסיס תקופתי. שנה אחר שנה אנחנו ממשיכים להציב לעצמנו אתגרים מורכבים ולמנף את המנהיגות שלנו לטובת פתרון בעיות סביבתיות וחברתיות.

## מבנה ה-ESG של אינטל העולמית



דוח זה מציג את יישום האסטרטגיה ומוצג באתר אינטל ישראל



## יעדי פיתוח בר-קיימה של האו"ם

### קיימות

להפוך למובילה העולמית בקיימות ולאפשר ללקוחותינו ולאחרים לצמצם את פגיעתם בסביבה באמצעות הפעולות והטכנולוגיות שלנו.



### הכלה

לקדם גיוון והכלה בקרב כל עובדינו בעולם ובתעשייה. להרחיב את ההזדמנויות הזמינות באמצעות יזמות טכנולוגיות, הכלה ומוכנות דיגיטלית.



### אחריות

להוביל בקידום הבטיחות, הרווחה ופרקטיקות עסקיות אחראיות בכל פעולות הייצור שלנו בעולם, בשרשרת הערך שלנו ומעבר לה.



## איפשור

באמצעות טכנולוגיות חדשניות, המומחיות והלהט של עובדינו נאפשר שינוי חיובי בתוך אינטל, באקוסיסטם של תעשיית ההיי-טק ומעבר לו.

### אסטרטגיית RISE - אחריות, הכלה, קיימות, איפשור

באמצעות RISE - מסגרת חוצת ארגון של ESG, אנו שואפים ליצור עולם יותר אחראי (Responsible), מכליל (Inclusive) ובר-קיימה (Sustainable), אשר מתאפשר (Enabling) באמצעות הטכנולוגיה שלנו, המומחיות והלהט של עובדינו.

אנו יודעים כי אינטל לבדה לא תוכל להשיג את ההשפעה החברתית הרחבה שאליה היא חותרת. אסטרטגיית RISE מעצימה גם את ההיקף וההשפעה הגלובלית של פעילותנו באמצעות שיתופי פעולה חדשים עם לקוחותינו ועם מגוון רחב של בעלי עניין. אנחנו שואפים לרתום את מלוא כוחה של הטכנולוגיה כדי לפתור אתגרים גלובליים ההופכים מורכבים יותר ויותר, בעשור הנוכחי ולאחריו. בפיתוח האסטרטגיה ויעדי RISE, השתמשנו גם במסגרות חיצוניות, כמו יעדי פיתוח בר-קיימה של האו"ם המוצגים למעלה.

בנוסף ליעדי ה-RISE שלנו לשנת 2030 שנקבעו ב-2020, בחודש אפריל 2022 הכרזנו על מחויבותנו להשיג אפס פליטות גזי חממה (GHG) ב-Scope 1 וב-Scope 2 עד 2040, להפחית את פליטת גזי החממה בשרשרת האספקה ב-30% עד 2030, להגדיל את יעילות האנרגיה שלנו ולצמצם את טביעת הרגל הפחמנית של המוצרים והפלטפורמות שלנו.

דו"ח זה מציג את יישום האסטרטגיה בישראל, כמו כן מוצגת [טבלת התקדמות יעדי RISE מקומית](#).

בשנת 2023, לקחנו על עצמנו את המחויבות הנוספת להשגת נטו אפס פליטות גזי חממה ב-Scope 3 עד 2050.

# אחריות

אינטל שמה דגש על בריאות העובדות והעובדים, בטיחות בעבודה ואחריות לפעילות הייצור העולמית בשרשרת הערך והאספקה.

אנו עושים זאת תוך קידום זכויות אדם ואחריות כלפי מקורות המינרלים בשרשרת האספקה והתעשייה.

אנו מיישמים שיתופי פעולה במטרה לחולל מהפכה המקדמת טכנולוגיה לשיפור הבריאות והבטיחות, באמצעות שירותי בריאות אסטרטגיים, ייצור ויזמות בטיחות רכב, ושימוש אחראי בבינה מלאכותית.



## אסטרטגיית AI אחראית

בשנת 2023, אינטל העולמית פיתחה את אסטרטגיית הבינה המלאכותית האחראית, המשקפת גם את החידושים בתחום והסיכונים המתפתחים.

אינטל הקימה גם את מרכז המצוינות בנושא מערכות AI אחראיות (Responsible Human-AI Systems), במסגרתו אינטל מקדמת את הפיתוח האתי של AI, תוך התמקדות בהוגנות, שיתוף פעולה אנושי - AI, אחריות ושקיפות.

## מחויבות לקידום בריאות וחוסן נפשי

### 10 מפגשי טיפול עם מטפלים מומחים

השנה השקנו את אפליקציית Modern Health - פלטפורמה דיגיטלית לבריאות הנפש, הזמינה לכל עובדינו ובני משפחותיהם ומאפשרת לקבל עד 10 מפגשי טיפול ו/או אימון אישי עם מטפלים מומחים, מדיטציות מודרכות, ותכנים נוספים. בנוסף, מוצעות מגוון אפשרויות לקבלת ייעוץ פסיכולוגי ותמיכה רגשית, טיפולים פסיכולוגיים מסובסדים, קבלת החזר עבור טיפולים פסיכולוגיים דרך ביטוח הבריאות, וכן 5 מפגשים בחינם לכל אחד מבני המשפחה.

### מוקד ייעוץ רפואי 24x7

בשגרה וגם בחירום, תוכנית ה- Wellness של אינטל מסייעת לעובדינו ובני משפחותיהם בקידום אורח חיים בריא ובפיתוח החוסן הרגשי. בנוסף, אינטל מממנת ביטוח בריאות מקיף מהמובילים לכל העובדות והעובדים ולבני משפחותיהם. השנה יצרנו שיתוף פעולה עם מיטב מכוני הרפואה בארץ, המסייעים בקביעת תורים לבדיקות וניתוחים, איתור מומחה ועוד. השקנו מוקד ייעוץ רפואי 24x7 ושיפרנו את תהליך הגשת תביעות הביטוח אונליין.

### 1,400 הערכות ארגונומיות

במהלך 2023, המשכנו לספק שירותי ארגונומיה נרחבים לעובדינו. התמקדנו גם בעמדות העבודה הביתיות לאור החזרה לעבודה מהבית עם פרוץ המלחמה. זמני השירות הותאמו לנסיבות החיים המשתנות. עד סוף 2023 בוצעו 1,400 הערכות ארגונומיות באינטל ישראל.

## מחויבות לזכויות אדם

אינטל העולמית מחויבת לתחזק ולשפר מערכות ותהליכים כדי לשמור על זכויות האדם בפעילות, במוצרים ובשרשרת האספקה שלנו. אנו מקדמים תהליכים עם מחזיקי עניין כדי ליצור הלימה בין הפרקטיקות העסקיות שלנו לבין זכויות האדם. מסמך העקרונות והגישה לזכויות אדם שפורסם לראשונה בשנת 2009, מתעדכן בקביעות על מנת לחזק את אחריותנו ולקדם את זכויות האדם. אינטל מנהלת אתר ייעודי המרכז ומנגיש את כל המידע בתחום ומבטא את מחויבותנו הגלובלית, לרבות אינטל ישראל, לעקרונות ולשקיפות.

### [ניתן לעיין בעקרונות בעמוד זכויות האדם של אינטל](#)



## מחויבות לאתיקה ושקיפות

התנהלות אתית היא אחת מאבני היסוד של גישת הניהול באינטל. אנו דואגים להטמיע כללי אתיקה בפעילויות החברה - בין אם בזירה העסקית, החברתית או הכלכלית. הקוד האתי של אינטל מנחה את פעילותה העסקית, את התנהלות העובדות והעובדים וגם את הדרישות האתיות מספקי החברה בעולם, לרבות בישראל.

תחום האתיקה באינטל ישראל מנוהל באמצעות ועדת היגוי, שתפקידה להבטיח את הטמעת הקוד האתי בארגון, להעלות מודעות לאתיקה, לבחון דילמות אתיות העולות במסגרת ההתנהלות השוטפת ולהמליץ על דרכי הפעולה.

עובדות ועובדי אינטל ישראל עוברים הדרכת אתיקה בכניסתם לחברה וקורסי ריענון אחת לשנה. גם בשנת 2023 בוצעו הדרכות ומבחיני ידע הכוללים ציון סף בנושאי קוד ההתנהגות, שקיפות, מניעת שחיתות ומניעת הטרדות. בנוסף, נערך סקר אתיקה עולמי במטרה להתוות את המשך דרך יישום הקוד באופן מיטבי.

### [לעיין בקוד האתי של אינטל](#)

## מחויבות לבטיחות

**100% ממנהלות ומנהלי המשמרות במפעל עברו הדרכת בטיחות** והערכת סיכונים (Risk Assessment) באמצעות מציאות מדומה.

**92% ממעבדות המחקר והפיתוח עברו סקר סיכונים פרטני** לכל מעבדה ועל פיו נבנתה תוכנית ההתייעלות לשנתיים הקרובות בתחום הבטיחות.

**אינטל נציגת התעשייה בפורום לבטיחות במעבדות מחקר** ופיתוח הציגה את הובלתה בתחום בכנס הלאומי במעמד מפקח העבודה הראשי בישראל, אוניברסיטאות ומכוני מחקר מובילים.





# הכלה

## גיוון, שוויון והכלה: הכוח המניע את העשייה, החדשנות והצמיחה העסקית שלנו.

אנחנו מקדמים גיוון, שוויון, נגישות והכלה בהון האנושי שלנו, בשרשרת האספקה, בקהילות שלנו ובחברה כולה.

הצבנו לנו כמטרה, להמשיך להרחיב את האפשרויות עבור עובדות ועובדי אינטל ובפני התעשייה כולה, באמצעות קידום יוזמות טכנולוגיות להכללה ומוכנות דיגיטלית, שיאפשרו למגוון אוכלוסיות להיות חלק מעולם העבודה המתחדש.



## תגמול שוויוני לעובדות ולעובדים

כחברה שחרטה על דגלה גיוון והכלה, אינטל פועלת כל העת למען התחייבותנו לתגמול שוויוני לנשים ולגברים. לפני כארבע שנים אינטל הטמיעה מערך גלובלי, הכולל גם את אינטל ישראל, בכדי לבצע בדיקה שיטתית והתאמות שכר במידת הצורך. המתודולוגיה לבדיקת תגמול שוויוני עושה שימוש באלגוריתם סטטיסטי מתקדם של חברת ייעוץ גלובלית, במטרה למצוא פערים בלתי מוסברים בשכר בהתייחס לסוג התפקיד, ביצועים, וותק, זמן בדרגה ועוד. כמדי שנה ובמידת הצורך, אנו מבצעים התאמות שכר בכדי לטפל בפערים שזוהו.

[Intel Corporation \(IL\) Ltd Gender Pay Gap Report 2023](#)

הקהילות שלנו



Women at Intel Network

קהילת הנשים

2,900

כולל קהילת MINI לעובדות ועובדים  
בחופשת לידה או לקראת לידה



Arabs at Intel Community

קהילת החברה הערבית

611

עובדות ועובדים



Israel Observant Community

קהילת שומרי תורה ומצוות

550

עובדות ועובדים



Disability & Accessibility Network

קהילת אינטל למען אנשים עם מוגבלות  
Caregivers-ו

200

עובדות ועובדים



Pride

הקהילה הגאה

170

עובדות ועובדים

13 מעגלי נשים (Rings)

בנושאים שונים, בהובלה של נשים וגברים מאינטל, העוסקים בשיתוף דילמות, ביצירת מרחב בטוח לנשים ובדיון בנושאים מורכבים.

בנוסף, 200 עובדות (מנטוריות ומנטיז) השתתפו בתוכנית המנטורינג לפיתוח מקצועי. 90% מהמשתתפות דיווחו כי התוכנית הייתה משמעותית עבורן.

הכשרת מנהלות ומנהלים מהחברה הערבית

להקניית מיומנויות ניהוליות תוך התייחסות לאספקטים תרבותיים בשיתוף InnerTeam ו-It Works.

סימולציות לראיונות עבודה לתלמידות ולתלמידים על הספקטרום האוטיסטי

מתנדבות ומתנדבי אינטל ערכו כ-50 סימולציות לראיונות עבודה לתלמידות ולתלמידים על הספקטרום האוטיסטי – כדי להכינם לעולם העבודה בתחום ההיי-טק. המהלך כלל פרסומים בחברה ותרם להגברת המודעות בקרב עובדינו לנגישות ולשילוב של אנשים עם מוגבלות.

1.04 מיליארד ₪ רכש מגוון עסקים בבעלות נשים ומיעוטים

המחויבות שלנו לשרשרת אספקה מכילה ומגוונת יותר, ממשיכה לייחד את אינטל בעולם תעשיית המוליכים למחצה וההיי-טק. במהלך השנה ערכנו סדנאות ספקים ושיתופי פעולה בתקני הסמכה בתחום, בשיתוף WeSource. אנו גאים בהיקפי הרכש השנתיים מספקים מגוונים.

35.2% נשים טכנולוגיות גיוס בשנת 2023

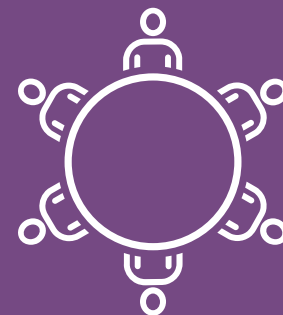
27% מעובדי החברה הן נשים. אנו מניעים מהלכים לגיוס ושימור נשים טכנולוגיות ומקדמים תוכניות הכשרה ופיתוח ייעודיות.

70 בתי ספר בתוכנית Intel AI for Youth

התוכנית בישראל הינה חלק מיעדי 2030 של אינטל העולמית, להקנות לכ-30 מיליון תלמידות ותלמידים מרחבי העולם כישורי בינה מלאכותית ומוכנות לשוק העבודה העתידי. בשנה זו אינטל ישראל הרחיבה את התוכנית ברמה הארצית, בשיתוף משרד החינוך ועמותת 'תעשיידע'.

מקדמים דיאלוג

שנת 2023 בישראל הייתה מאתגרת מבחינה חברתית, פוליטית, כלכלית וביטחונית. אתגרים אלו פגשו את העובדות והעובדים גם באינטל. על מנת לעודד דיאלוג במרחב בטוח על נושאים מורכבים במקום העבודה, קיימנו מעגלי שיח – "מדברים" בהנחיית המרכז הבין-תרבותי לירושלים. כמו כן, ערכנו סדנאות יישומיות למנהלות ומנהלים של צוותים שיש בהם עובדות ועובדים יהודים וערבים על מנת להטמיע כלים ושפה ניהולית להתמודדות אפקטיבית עם אתגרי ניהול צוותים מגוונים בתקופת המלחמה.





## מפת הדרכים העולמית שלנו ל-Net Zero

בנובמבר 2023 פרסמנו את תוכנית האקלים שלנו המפרטת את דרכנו להגיע לנטו אפס פליטות גזי חממה. התוכנית מדימה את המחויבות של אינטל לשילוב קיימות בעסקי הליבה שלנו, בניית חוסן עסקי בפעילות שרשרת הערך שלנו וטיפוח חדשנות.

בשנת 2022, אינטל הכריזה על המטרה להשיג נטו אפס פליטות גזי חממה בכל הפעילות הגלובלית שלנו (Scope 1 and 2) עד 2040.

בשנת 2023, קידמנו את המטרה צעד נוסף קדימה והתחייבנו לפעול לשיפור שרשרת הערך שלנו כדי להשיג נטו אפס פליטות לאורך השרשרת (Scope 3) עד 2050.

## מגדילים את היעילות האנרגטית של מוצרי אינטל

הביקוש למחשוב ממשיך להוביל לעליית צריכת אנרגיה גלובלית. פיתוח מחשוב בר-קיימה הוא לא רק מחויבות תאגידית, אלא גם נושא אשר נמצא בעדיפות גלובלית למען כולנו.

בכל דור חדש של מוצרים, אינטל שואפת להציע ביצועים גבוהים יותר ויעילות אנרגטית משופרת בהשוואה לדורות קודמים. אינטל משקיעה בהפחתת פליטת גזי חממה ב-Scope 3 של המוצרים שלנו, ביישומים ללקוחות ובצריכת אנרגיה בכלל.

כבר ב-2023 אנו קרובים להשגת יעדי 2030 להגברת יעילות האנרגיה פי 10 עבור מעבדי אינטל, וצמצום פליטת גזי חממה ב-Scope 3 ובשרתים של אינטל. אנחנו עובדים בשיתוף פעולה עם גורמים חיצוניים כדי לאפשר יעילות אנרגטית טובה יותר בסטנדרטים מובילים עבור כלל תעשיית המחשבים והשרתים.

# קיימות

## אנו מחויבים לצמצום טביעת הרגל הסביבתית שלנו למינימום.

צמיחתה של אינטל מאפשרת לנו להתייעל כל הזמן ולאתגר את עצמנו כדי למזער את ההשפעה הסביבתית שלנו בכלל ואת השפעת פעילות הייצור שלנו בפרט.

אנו פועלים בשלושה מיקודים עיקריים: אקלים, מים ופסולת ומשקיעים בפרויקטים של שימור אנרגיה לצד הצבת יעדים סביבתיים לכלל החברה.

אינטל משתפת פעולה עם גורמים חיצוניים כדי להגדיל את 'טביעת היד' שלנו, שזו הדרך שבה טכנולוגיות אינטל יכולות לעזור לאחרים לצמצם את 'טביעת הרגל' שלהם.



## חיסכון של 1.14 מיליון מ"ק גז טבעי ו-630 אלף קוט"ש חשמל

קידמנו אופטימיזציה באתר הייצור של מפוחים במערכות האגזוזים (שתפקידם טיפול ופינוי של תוצרי פליטה מתהליכי הייצור), ייעלנו את עבודת המפוחים והפחתנו את צריכת החשמל והגז הטבעי. בתהליך זה חסכנו כ- 630,000 קוט"ש חשמל וחסכנו היקף גדול של 1,144,435 מ"ק גז טבעי.

## שימוש בקרר בעל GWP=1

באתר הייצור בקרית גת השקענו משאבים והחלפנו שישה צ'ילרים. הצ'ילרים החדשים הם בעלי יכולת קירור של 10,000 טונות ובעלי GWP (Global Warning Potential) שווה ל-1. ככל שערך זה נמוך יותר, כך התהליך ידידותי יותר לסביבה. בנוסף, הצ'ילרים נרכשו עם משני-תדר והם בעלי נצילות אנרגטית גבוהה יותר.

## 2 מיליון כוסות חד-פעמיות נחסכו

בשנת 2023 קמפוס קרית גת הצטרף לקמפוסים פתח תקווה וירושלים במסגרת פרויקט "אפס פלסטיק" ובוצע מעבר לשימוש בכוסות רב-פעמיות. מהלך זה מתוכנן ליישום גם בקמפוס חיפה.

## 100% רכש זכויות אנרגיה ירוקה

אינטל ישראל היא הרוכשת הגדולה ביותר בישראל של זכויות חשמל ירוק. אנו שומרים על הישג זה זו השנה הרביעית ברציפות, ותורמים למאמץ אינטל להשגת 100% חשמל ירוק ברמה העולמית.

## 104% מחזור מים שפירים במרכז הייצור

לאחר השקעה רבה בשיפור תהליכי מחזור והשבת מים בארבעת השנים האחרונות, צריכת המים למערכות באתר הייצור מתקבלת ברובה ממים מושבים ואף 4% מהמים מושבים פעם נוספת.

## 99.89% מהפסולת המסוכנת ממוחזרת

אנו פועלים לשיפור מתמיד והטמעת חדשנות בתהליכי מחזור הפסולת התעשייתית. בשנת 2023 הצלחנו לשפר את מחזור הפסולת המסוכנת ב-0.09% משנת 2022.

## הפחתת 9 טונות ניילון נקי

בשנה זו התמקדנו במאמץ להפריד את פסולת הניילון מהפסולת המסוכנת, כך שניתן יהיה למחזר אותה באתרי הטיפול בארץ. במהלך זה הצלחנו לצמצם ב-9 טונות את כמות הפסולת המסוכנת הכללית.

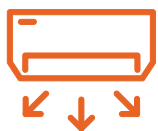


## 28 פרויקטים לחיסכון באנרגיה שבוצעו בשנת 2023 הניבו חיסכון שנתי מתמשך:



חיסכון בגז טבעי  
1,794,535 מ"ק

שווה ערך



לחימום לילה שלם של כ-חצי מיליון בתים בישראל



חיסכון במים  
194,731 מ"ק

שווה ערך



למילוי של כ-60 בריכות אולימפיות



חיסכון בחשמל  
33,603,733 קוט"ש

שווה ערך



לצריכת חשמל של העיר נתניה למשך חודש

# איפשר

## בזכות העובדות והעובדים שלנו, בזכות הטכנולוגיה שלנו.

אנחנו מחויבים לחזון שלנו לשפר את חייהם של כל בני האדם באמצעות שני הכוחות המניעים אותנו - הטכנולוגיה שלנו, לצד המיומנות והלהט של עובדות ועובדי אינטל ישראל.

חוסנה של אינטל כחברה וחוסנן של הקהילות בהן אנחנו פועלים, תלויים בחדשנות, ביצירתיות ובמוכנות לעולם העבודה העתידי. אנחנו פועלים כדי להעצים את הדור הבא ואת הקהילות שלנו במיומנויות המתאימות ושואפים לאפשר צמיחה באמצעות חיבורים רחבים ומפרים בין אנשים, ארגונים וטכנולוגיות.



## 4.4 מיליון \$ מענקי התנדבות

300 עמותות, ארגונים ובתי ספר קיבלו בשנת 2023 מענקי התנדבות מקרן אינטל העולמית (\$10 על כל שעת התנדבות של עובדות ועובדי אינטל) בתחומים האלו:

## 140,000 שעות התנדבות

בזכות תוכנית המענקים של קרן אינטל העולמית, ההתנדבות של עובדות ועובדי אינטל הובילה לתרומה של 4.4 מיליון \$.



## שיתופי פעולה בקהילות המקומיות שלנו



"מחדשים ביחד" הכ(ל)ה בשיתוף עם האגף לרווחה ושירותים קהילתיים בעיריית חיפה, יחד עם המרכז לחיים עצמאיים, קידמו מתנדבות ומתנדבי אינטל מנועי בינה מלאכותית, באמצעותם ניתן לייצר חוויית הכ(ל)ה משותפת. הפרויקט נבחר למיזם "מחליפים מילה" של בית הנשיא.



### קרית גת

חזוקת יכולות תושבי העיר ב'מעבדת החדשנות' בשיתוף מרכז הצעירים בעיר. מתנדבות ומתנדבי אינטל קידמו פעילויות ותכנים בתחומי הרובוטיקה, טכנולוגיה וחדשנות זו השנה החמישית.



### ירושלים

מובילים למצוינות טכנולוגית עם התוכנית העירונית "המרחב השלם" בשיתוף מנהל החינוך בעיר. מתנדבות ומתנדבי אינטל לוקחים חלק בהוראה ותמיכה במתמטיקה, מדעי המחשב, פיזיקה ואנגלית ופעילויות טכנולוגיות עם מאות תלמידות ותלמידים בעיר.



### פתח תקווה

שותפים להקמת הבית לחדשנות בשיתוף עם עיריית פתח תקווה. הוקמה כיפה ניאודזית חדשנית לפעילויות מרכז החדשנות בעיר.

## 7.4 מיליון ₪ השקעה באקדמיה

שדרוג והרחבה של תוכניות הלימוד באוניברסיטאות בתחומי פיתוח ותכנון שבבים ומוליכים למחצה

שדרוג מעבדת VLSI בטכניון שאיפשר להכפיל את מספר הסטודנטיות והסטודנטים הלומדים את התחום. סיוע בהרחבת תוכניות הלימוד בתחום הבינה המלאכותית ומדעי הנתונים עבור הסטודנטיות והסטודנטים להנדסה ומדעים באוניברסיטת תל אביב. סיוע בהקמת תוכנית לימודים מלאה בתחום ה-VLSI באוניברסיטה העברית בירושלים. באוניברסיטת בן-גוריון, אינטל שידרגה את התוכנית בתחום המוליכים למחצה. בנוסף, שילוב תוכנית "Shuttle", תוכנית המאפשרת לחוקרות ולחוקרים, סטודנטיות וסטודנטים תכנון וייצור של מעבדים במפעלי אינטל.

## 60 הנדסאיות והנדסאי ייצור זכו בסיוע ומימון לימודי לתעשיית המוליכים למחצה במכללת ספיר בנגב

קידום תוכניות הלימוד במסלולי מכטרוניקה ואלקטרוניקה גם בשלוש מכללות טכנולוגיות נוספות.

## 20 קורסים אקדמיים ושיתופי פעולה טכנולוגיים ומחקרים

בהובלת מהנדסות ומהנדסי אינטל באוניברסיטאות המובילות בתחומי התוכנה, החומרה ומוליכים למחצה.

## מקדמים את החינוך המדעי-טכנולוגי

הכפלת כיתות מדעיות-טכנולוגיות בפריפריה

TOP15 (לשעבר: יוזמת 5 פי 2) יוזמה לאומית שאינטל ממובילה ובמסגרתה הוכפלו בשנה החולפת מספר הכיתות לעתודה מדעית-טכנולוגית בפריפריה, עם כ-300 מורות ומורים ו-5,000 תלמידות ותלמידים וסטודנטיות וסטודנטים השותפים לפעילות.

## 4 קבוצות מישראל השתתפו בתחרות Intel AI for Youth העולמית

בשנה זו ארבע קבוצות ישראליות עלו לתחרות העולמית בתוכנית הבינה המלאכותית לבנות ובני נוער. בתוכנית זו התלמידות והתלמידים רוכשים מיומנויות למידה וחשיבה בתחום ה-AI ומתנסים בפיתוח פרויקטים בקבוצה. התוכנית מתקיימת בשיתוף פעולה עם משרד החינוך ומכון דוידסון ובתי ספר בקהילות המקומיות שלנו: חיפה, פתח תקווה, ירושלים וקרית גת.



## 1,000 מתנדבים ביום לכידות אחד

שנת 2023 אופיינה במחאות ופילוג חברתי. באינטל בחרנו להדגיש את הטוב המשותף ויזמנו 'יום לכידות' לכלל עובדות ועובדי אינטל ישראל. ביום זה, הצענו עשרות מסלולים של עשיית טוב: התנדבויות, סיורים חברתיים והרצאות מכלילות, בשיתוף עמותות וארגונים חברתיים.



12%

ארגוני בריאות



18%

ארגוני סביבה ובע"ח



30%

ארגוני חינוך



40%

ארגוני רווחה

# יעדי RISE באינטל ישראל

הטבלה שלהלן מפרטת את יעדי התפעול ושרשרת האספקה שלנו לעשור הקרוב, לרבות ההתקדמות שהושגה באינטל ישראל בשנת 2023

## יעדים מקומיים ל-2030

אחריות	
<ul style="list-style-type: none"><li>לפחות 90% מהעובדות והעובדים מאמינים שהתרבות באינטל שמה דגש רב על בטיחות.</li></ul>	<b>בריאות העובדים, בטיחותם ורווחתם</b>
	
הכלה	
<ul style="list-style-type: none"><li>הכפלת מספר הנשים והגדלת מספר המיעוטים בתת-ייצוג בתפקידי ניהול בכירים.</li><li>חציית קו ה-40% בייצוג נשים במשרות טכנולוגיות.</li><li>קידום נגישות והגדלת שיעור העובדות והעובדים עם מוגבלות ל-10% מכלל העובדים.</li></ul>	<b>הכלת עובדים</b>
	
<ul style="list-style-type: none"><li>הגדלת ההוצאה על רכש מספקים מגוונים<sup>2</sup> בישראל ב-100%.</li></ul>	<b>גיוון ספקים</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>הטמעת התוכנית העולמית לכישורים ומוכנות דיגיטלית Intel AI for Youth בישראל, כחלק מהיעד העולמי להעצים יותר מ-30 מיליון אנשים בכישורי AI.</li></ul>	<b>מוכנות דיגיטלית</b>
קיימות	
<ul style="list-style-type: none"><li>השגת היעד של 100% חשמל ממקורות מתחדשים באינטל ישראל, כתמיכה ביעד העולמי להשגת 100% חשמל ממקורות מתחדשים בכל פעילויות אינטל בעולם.</li></ul>	<b>אקלים ואנרגיה</b>
	
<ul style="list-style-type: none"><li>תמיכה ביעד העולמי של שימוש חיובי נטו במים באמצעות שימור של 60 מיליארד גלונים של מים ומימון פרויקטים חיצוניים להשבת מים.</li></ul>	<b>מים</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>השגת היעד של אפס פסולת<sup>3</sup> למטמנות בישראל ויישום אסטרטגיות של כלכלה מעגלית עבור 60% מפסולת הייצור שלנו בשיתוף ספקינו.</li></ul>	<b>אפס פסולת וכלכלה מעגלית</b>
איפשור	
<ul style="list-style-type: none"><li>תרומת 10 מיליון שעות התנדבות בעשור מתוכן חצי מיליון שעות בישראל - 50-80 אלף שעות מדי שנה.</li></ul>	<b>השפעה על הקהילה</b>
	

<sup>1</sup> הנתונים חושבו בכלים בינלאומיים בהתאמה למתודולוגיית החישוב של אינטל העולמית.

<sup>2</sup> ספקים מגוונים הם עסקים אשר לפחות 51% מהם נמצאים בבעלות ומופעלים על-ידי אחד מהבאים: נשים, בנות ובני מיעוטים.

<sup>3</sup> אינטל מגדירה אפס פסולת כפחות מ-1%.

## פרסים והוקרות

פרסים, דירוגים והוקרות שמוענקים על-ידי צד שלישי מהווים עבורנו משוב חשוב להערכת התוכניות שלנו ומסייעים לנו להניע שיפור מתמשך בפעילותנו.

להלן מספר הוקרות בהן זכינו בזכות קידום היבטים שונים של אחריות תאגידית.



פלטניה פלוס בדירוג מעלה לאחריות תאגידית (אינטל ישראל משתתפת בדירוג משנת 2006)



מקום 1 בדירוג מקומות העבודה "הכי טובים לקריירה" בישראל לפי לינקדאין

מבית yod2  
**drushim.il**  
אתר הדרושים של ישראל

מקום 3 ברשימת 50 החברות הכי נחשקות בישראל של אתר drushim ו- N12 לשנת 2023



## דיווח התקדמות אינטל ישראל 2023

בשנת 2023, 98% מעובדינו סיימו את קורס ההכשרה "בטיחות תמיד".

בשנת 2023 המשכנו לחזק את המערכות, התהליכים, והתוכניות כדי לקדם גיוון, שיוויון, הכלה ונגישות לכל עובדינו. הצבנו אבני דרך חדשות כדי להאיץ את ההתקדמות ליעדי הייצוג במשרות בכירות ויצרנו זיקה בינם לבין התגמול שנעניק לעובדות ולעובדים בשנת 2024.

בשנת 2023 גויסו 35.2% נשים טכנולוגיות. 27% מעובדי החברה הן נשים. 3.5% הזדהו כאנשים עם מוגבלות.

סך הרכש מספקים מגוונים הגיע ל-1.04 מיליארד ₪, גידול של 4% בהשוואה לשנת 2022 (1 מיליארד ₪). באופן גלובלי השיגה אינטל את יעד העשור שהציבה לרכש מגוון.

בשנת 2023 הורחבה תוכנית Intel AI for Youth ל-70 בתי ספר ברחבי הארץ (מ-11 בתי ספר בשנת 2022).

אינטל ישראל היא בין אתרי אינטל החלוצים שכבר השיגו 100% שימוש באנרגיה מתחדשת, על ידי רכישה של זכויות חשמל ירוק בישראל. גם בשנת 2023 שמרנו על הישג זה, אליו הגענו כבר בשנת 2020.

אינטל ישראל ביצעה 27 פרויקטים לחיסכון בחשמל בשנת 2023 שהביאו לחיסכון של למעלה מ-33,603,733 קוט"ש חשמל.

אנו פועלים על פי תקן ISO5001 לניהול אנרגיה.

צריכת מים מקומית של 3.79 מיליון מ"ק, 104% מכמות זו הושבה לתהליך או הועברה להשקיה חקלאית.

בהמשך לתהליך בחירת פרויקט להשבת מים שערכנו בשיתוף עם אגמא בשנת 2022, נבחרו ונבדקו פרויקטים אפשריים במהלך 2023 שממתינים לאישור אינטל במהלך 2024.

בשנת 2023 הסתיימו פרויקטים בעלי חיסכון של כ-200,000 קו"ב בשנה.

99.89% מהפסולת המסוכנת ממוחזרת ואנו מטמיעים חדשות במחזור פסולת מוצקה בתהליכי הייצור.

בשנת 2023 תרמנו 140,000 שעות התנדבות לקהילה בתחומי החינוך, הרווחה, הסביבה והבריאות.

# אודות הדו"ח

” בשנת 2023 הובילה אינטל כמעסיקה הפרוסה מצפון עד דרום, מהלכים נרחבים ומשמעותיים בתחומי האחריות התאגידית. עם פרוץ מצב החירום באוקטובר חווינו כמו כולם טלטלה עמוקה. יחד, המשכנו ללא פשרות, בפעילות העסקית שלנו לצד מיקוד בתמיכה בחוסן של עובדינו, של הנפגעים מהמצב ושל הקהילות בהן אנו פועלים. בשנה זו יותר מתמיד, רתמנו את העובדים והטכנולוגיה ככוח משמעותי לתמיכה במפונים ובנפגעים, ליצירת טוב ולחיזוק החברה בישראל. “

## בלה אברהמס

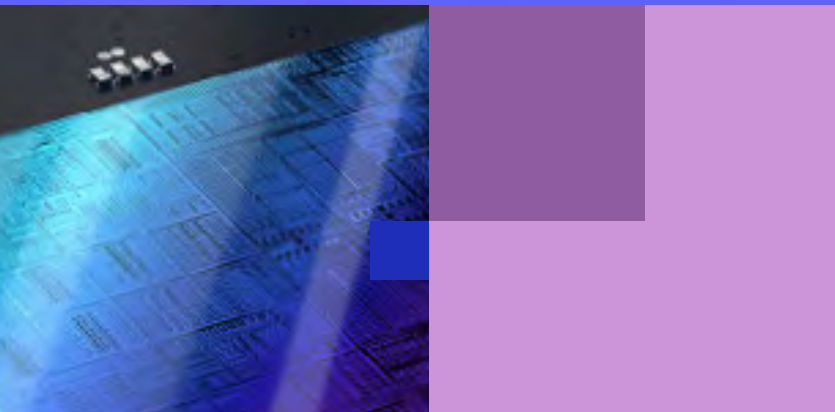
סמנכ"לית קשרי חוץ, אינטל ישראל ואירופה

אנו גאים לפרסם את דו"ח האחריות התאגידית ה-18 של אינטל ישראל. הדו"ח מתאר את הפעולות המרכזיות שלנו במהלך שנת 2023 לקידום האחריות התאגידית, במסגרת פעילותנו העסקית בישראל, כמוקד פעילות מרכזי של אינטל העולמית. הדו"ח מפורסם בשנה זו, שנת ה-50 לאינטל ישראל והוא מציג ומדגיש את המשכיות הקשר והמחויבות של אינטל לקהילה, לחברה ולכלכלה בישראל לאורך יובל שנים.

דו"ח זה הוא דו"ח מקומי המתמקד בנתוני אינטל בישראל ב-2023 ומהווה נספח לדו"ח האחריות התאגידית של אינטל העולמית, שהוכן בהתאם לתקן המוביל לדיווחי אחריות תאגידית The Global Reporting Initiative (GRI). מטרת הדו"ח היא לעדכן באופן תמציתי את מחזיקי העניין שלנו בהתקדמותנו בתחומי האחריות התאגידית העיקריים.

אנו מודים לכם על התעניינותכם בדו"ח ונשמח לקבל מכם משוב.

מוזמנים ליצור קשר עם **רויטל ביתן**, מנהלת אחריות תאגידית אינטל ישראל: [revital.bitan@intel.com](mailto:revital.bitan@intel.com)



intel.

לקריאת דו"ח האחריות התאגידית של אינטל העולמית